

Załącznik nr 2 do Regulaminu rekrutacji

## KARTA OCENY FORMALNEJ FORMULARZA REKRUTACYJNEGO NR .....

**w ramach projektu "Od zwolnienia do zatrudnienia – kompleksowy outplacement w województwie łódzkim z zastosowaniem multimedialnych narzędzi rynku pracy"**

**Nr umowy: RPLD.10.02.02-10-0025/16-00**

Realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020

Oś Priorytetowa X „Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie”  
Działanie X.2 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw”  
Poddziałanie X.2.2 „Wdrożenie programów typu outplacement”

Dane osobowe kandydata	
Imię	
Nazwisko	

Deklaracja bezstronności i poufności
<p>Oświadczam, że z osobą, której formularz oceniam, nie pozostaję w stosunku faktycznym lub prawnym mogącym budzić wątpliwości co do mojej bezstronności. W szczególności oświadczam, że z osobą, której formularz oceniam nie łączę mnie związek z tytułu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• małżeństwa,</li><li>• pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej albo w linii bocznej do drugiego stopnia,</li><li>• przysposobienia, opieki lub kurateli.</li></ul> <p>W razie powzięcia przeze mnie informacji o istnieniu okoliczności opisanej wyżej zobowiązuję się do wyłączenia się od oceny aplikacji. Zobowiązuję się nie ujawniać informacji związanych z oceną formularza oraz do tego, że dołożę należytej staranności dla zapewnienia, aby informacje dotyczące ocenianego przeze mnie formularza nie zostały przekazane osobom nieuprawnionym.</p> <p>Data i podpis członka komisji: .....</p>

Ocena formalna formularzy rekrutacyjnych	tak	nie
<b>Osoba spełnia łącznie następujące warunki:</b>		
uczy się, pracuje lub zamieszkuje na obszarze województwa łódzkiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego		
posiada pełną zdolność do czynności prawnych		
<b>Należy do jednej z poniżej wymienionych grup docelowych:</b>		
jest osobą, która utraciła pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu <sup>12</sup>		
jest osobą przewidzianą do zwolnienia pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy		
jest osobą zagrożoną zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy		
<b>Dla osoby zainteresowanej założeniem działalności gospodarczej i ubiegającej się o wsparcie w postaci bezzwrotnej dotacji:</b>		
osoba z niepełnosprawnością		
osoba powyżej 50 roku życia		
kobieta		
pracownik o niskich kwalifikacjach		
osoba poniżej 30 roku życia		
osoba, która nie posiadała aktywnego wpisu do CEIDG, nie była zarejestrowana jako przedsiębiorca w KRS lub nie prowadziła działalności gospodarczej na podstawie odrębnych przepisów w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu		
osoba, która nie jest wspólnikiem spółki osobowej lub nie posiada więcej niż 10% udziału w kapitale spółki kapitałowej		
osoba, która nie zasiada w organach zarządzających lub kontrolnych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą lub nie pełni funkcji prokurenta		
osoba, która nie korzysta równolegle z innych środków publicznych na rozpoczęcie		

<sup>1</sup> W tym osoby, które zakończyły wykonywanie pracy na podstawie umów cywilnoprawnych w ciągu 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu – w przypadku, gdy:

- umowa ta została zrealizowana i zakończona z okresem, na jaki została zawarta, a brak przedłużenia umowy na kolejny okres wynikał z przyczyn nie dotyczących pracownika (poświadczenie zleceniodawcy/zamawiającego zgodnie ze wzorem – załącznik nr 5 Regulaminu rekrutacji);
- umowa ta została wcześniej wypowiedziana przez zleceniodawcę/zamawiającego, z przyczyn nie dotyczących pracownika (poświadczenie zleceniodawcy/zamawiającego).

<sup>2</sup> W tym osoby, które zakończyły wykonywanie pracy na podstawie umów o pracę na czas określony w ciągu 6 miesięcy przed przystąpieniem do projektu – w przypadku, gdy:

- umowa ta została zrealizowana i zakończona z okresem, na jaki została zawarta, a nieprzedłużenie umowy nastąpiło z przyczyn nie dotyczących pracownika (poświadczenie pracodawcy zgodnie ze wzorem – załącznik nr 6 Regulaminu rekrutacji);
- umowa ta została wcześniej wypowiedziana przez pracodawcę, a powodem wypowiedzenia nie były przyczyny leżące po stronie pracownika (poświadczone wypowiedzeniem lub świadectwem pracy).

działalności gospodarczej		
osoba, która nie otrzymała w okresie 3 lat poprzedzających dzień przystąpienia do projektu wsparcia finansowego ze środków publicznych na uruchomienie lub prowadzenie działalności gospodarczej		
osoba, która nie ma wobec siebie orzeczonego zakaz dostępu do środków publicznych, o którym mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1 ustawy z 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej		
osoba, która nie posiada zaległości w zapłacie podatków, składek ubezpieczenia społecznego lub zdrowotnego lub nie jest wobec niej prowadzona egzekucja.		
osoba, która nie jest zaangażowaną w realizację Projektu po stronie Beneficjenta, partnera Beneficjenta lub wykonawcy w projekcie		
osoba, która niebyła karana za przestępstwo przeciwko obrotowi gospodarczemu		
<b>Ocena formalna – punkty premiujące</b>	<b>Liczba punktów</b>	
Wiek co najmniej 54 lata + 10 pkt.		
Zwolnienie z przyczyn zakładu pracy do 6 m-cy przed udziałem w projekcie + 10 pkt.		
Status osoby przewidzianej do zwolnienia z przyczyn dot. zakładu pracy + 10 pkt.		

PODSUMOWANIE	
<b>Czy kandydat spełnia warunki formalne do udziału w projekcie?</b>	Tak / Nie <sup>3</sup>
<i>W przypadku odpowiedzi "nie" – uzasadnienie niespełnienia warunków formalnych</i>	
<b>Suma przyznanych punktów premiujących:</b>	

.....  
(data i czytelny podpis członka komisji)

<sup>3</sup> Niepotrzebne skreślić